



**INFORME ESPECIAL**  
**EN COLOMBIA, EL 61% DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD NO RECIBE NINGÚN TIPO DE INGRESO ECONÓMICO PARA SU SUBSISTENCIA (\*), ES NECESARIO QUE COMO SOCIEDAD LES BRINDEMOS MÁS OPORTUNIDADES LABORALES**

**Fecha de movilización:** 30 de noviembre de 2012.

**Número de incidencias:** 25 impactos mediáticos.

**Medios donde se publicó la nota:**

- El Tiempo (2 notas).
- El Espectador.
- Radio Santa fe.
- ADN Bogotá.
- El Liberal.
- Portal de noticias - Zonacero.info.
- Portal de noticias – Barranquilla Abierta.com.
- Fundación Corona.
- La Libertad (2 notas).
- Diario del Sur.
- El Espectador (impresa).
- La W.
- RCN radio.
- City Tv.
- La Patria.
- El Tiempo (impresa).
- ADN Bogotá (impresa).
- ADN Barranquilla.
- ADN Cali.
- Boyacá 7 días.
- Llano 7 días.
- El Espacio.
- El Extra.

**Generalidades:**

Continuando con el proyecto de incidencia mediática, la Fundación Saldarriaga Concha (FSC) y la Agencia PANDI, en el marco del 03 de diciembre Día Mundial de la Discapacidad decidieron realizar el cuarto informe sobre esta temática enfocado en analizar la situación laboral que viven casi tres millones de colombianos en esta condición y exponer los retos y desafíos que tiene el Estado, los empresarios y la sociedad en general con este tema.



Para la construcción de este reportaje, la Agencia PANDI contactó al programa Pacto de Productividad, del cual hace parte la Fundación Saldarriaga Concha, para conocer ideas y orientaciones sobre el tema. A través de Pacto se logró concertar entrevistas con empresas reconocidas que han empezado a tener programas de inclusión laboral como Cafam y el Grupo Nutresa.

De igual manera, PANDI entró en contacto con el Ministerio de Salud y Protección Social, entidad que por medio del Registro de Localización y Caracterización de las Personas con Discapacidad, nos proporcionó cifras importantes que nos permitieron brindar un panorama mucho más detallado del tema.

Este informe sirvió como llamado al sector empresarial y a la sociedad en general sobre la importancia de comprender que las personas con discapacidad tienen múltiples capacidades que deben ser trabajadas y fortalecidas. Así mismo, ellas tienen el derecho de acceder, en igualdad de condiciones, a diversas oportunidades laborales lo que trae consigo múltiples beneficios para el desarrollo del país y por ende para todos sus habitantes.

El 30 de noviembre de 2012, el proceso de movilización comenzó luego de que la FSC aprobara el contenido del informe. Esta estrategia se realizó de la misma manera en como se ha venido realizando durante años anteriores. Primero, se envió el documento por correo electrónico a todos los periodistas y posteriormente se les contactó telefónicamente. En cada una de las llamadas los comunicadores manifestaron su contento y aprobación con el tema. Esto se vio reflejado en el número de incidencias obtenido.

#### **Aprendizajes:**

- La Agencia PANDI considera que haber movilizado el informe en el marco de la conmemoración de un Día Mundial, continúa siendo una estrategia acertada e importante puesto que genera interés por parte de los periodistas y medios de comunicación.
- La diversidad en cantidad y veracidad de estadísticas utilizadas fue clave para que el informe vislumbrara credibilidad hacia los periodistas.
- Continúa siendo un gran acierto la disponibilidad constante por parte de los voceros de la FSC para atender a los periodistas. Esto permite que la Fundación sea cada vez más reconocida como una entidad especialista en los temas de discapacidad.
- La continua propuesta de denuncia y solución expuesta en el informe resulta ser de gran utilidad para los periodistas puesto que permite abrir nuevas miradas para abordar las problemáticas.



**INCIDENCIAS MEDIÁTICAS**  
**INFORME ESPECIAL - En Colombia, el 61% de las personas con discapacidad no recibe ningún tipo de ingreso económico para su subsistencia (\*), es necesario que como sociedad les brindemos más oportunidades laborales**  
**(03 de diciembre de 2012)**

**ASÍ ES EL PANORAMA NACIONAL EN EL 'DÍA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD'**

[http://www.eltiempo.com/vida-de-hoy/salud/ARTICULO-WEB-NEW\\_NOTA\\_INTERIOR-12418221.html](http://www.eltiempo.com/vida-de-hoy/salud/ARTICULO-WEB-NEW_NOTA_INTERIOR-12418221.html)



**EL TIEMPO.COM**  
Miércoles 19 de diciembre de 2012

Portada Opinión Política Justicia Bogotá Deportes Entretenimiento Reportajes Clasificados Secciones

Temas del día + Gustavo Petro Manejo de basuras Fifa Selección Colombia Clasificación de la Fifa

Últimas Noticias

10:44 a.m.  
**Adam Lanza vivía en una casa de 1.6 millones de dólares**

10:09 a.m.  
**Condenan a mujer por asesinato de reclamante de tierras de Antioquia**

Ver más últimas noticias

PATROCINADO POR:

ds Vida de hoy Salud

# Así es el panorama nacional en el 'Día de personas con discapacidad'

Por: REDACCIÓN VIDA DE HOY | 1:58 a.m. | 03 de Diciembre del 2012

Comparte este artículo   52

192 personas han recomendado esto.

## Solo el 15,5 por ciento de población en edad productiva realiza algún tipo de trabajo.

El 61 por ciento de las personas con algún tipo de discapacidad en el país no recibe ningún tipo de ingreso económico para subsistir y el 81 por ciento no encuentra trabajo por su condición.



**1. Título:** Así es el panorama nacional en el ‘Día de personas con discapacidad’

**Medio:** El Tiempo

**Fecha:** 03/12/2012

Solo el 15,5 por ciento de población en edad productiva realiza algún tipo de trabajo.

El 61 por ciento de las personas con algún tipo de discapacidad en el país no recibe ningún tipo de ingreso económico para subsistir y el 81 por ciento no encuentra trabajo por su condición.

Así lo afirma un reciente informe de la Fundación Saldarriaga Concha, el cual indica que, según proyecciones del Dane a 2012, de las cerca de 3 millones de personas que hoy presentan discapacidad, el 52,3 por ciento está en edad productiva y solo el 15,5 por ciento realiza algún tipo de trabajo. Así mismo, recalca que apenas el 2,5 por ciento de este grupo devenga un salario mínimo legal vigente.

Cifras del Registro para la localización y caracterización de personas con discapacidad (RLCPD) del Ministerio de Salud y Protección Social afirman que a octubre de este año se han registrado en el país 882.232 personas con alguna discapacidad.

De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud (OMS), estas personas tienen más probabilidades de estar desempleadas y suelen ganar menos cuando trabajan. “Esto obedece, en gran parte, al imaginario que aún existe en la sociedad, y en el sector empresarial, acerca de que una persona en esta condición no puede desempeñar adecuadamente algún trabajo o, que de hacerlo, no lo haría con los mismos criterios de calidad de aquella que no tiene discapacidad”, dice el informe de la Fundación Saldarriaga.

Y esto es sumamente grave toda vez que existe una estrecha relación entre la discapacidad y la pobreza, pues ésta es más recurrente en los hogares con menores ingresos. Las difíciles condiciones de vida que rodean a estas familias generan mayores factores de riesgo (mala alimentación, altos niveles de desatención en salud, escaso acceso a los servicios públicos, hacinamiento, dificultades en saneamiento básico, entre otros), acota el informe.

Julio César Martínez, abogado laborista, explica que al sector empresarial le hace falta tener información más clara y explícita sobre quiénes son las personas con discapacidad y cuáles son sus potencialidades. “La condición de discapacidad de estas personas no es lo que les hace la vida imposible sino los pensamientos de los demás”, dice.

Y agrega que un país como Colombia, que cuenta con un alto porcentaje de personas con discapacidad, no se les puede seguir excluyendo del mundo laboral porque, al hacerlo, “se les encierra en un círculo de pobreza que solo incrementaría su condición de discapacidad y de vulnerabilidad”.



## POCAS OPORTUNIDADES LABORALES PARA LOS DISCAPACITADOS

<http://www.elespectador.com/noticias/actualidad/vivir/articulo-390306-pocas-oportunidades-discapitados>

✓ Edición Online  
Miércoles, 19 de Dic de 2012  
Última Actualización: 11:12 am

# ELESPECTADOR.COM

Vivir

BUSCAR

INICIO NOTICIAS OPINIÓN ECONOMÍA DEPORTES CULTURA ENTRETENIMIENTO TECNOLOGÍA BLOGS

¿Dónde estoy? > Noticias > Actualidad

Vivir | 2 Dic 2012 - 7:24 pm

Hoy es el Día Mundial de las Personas con Discapacidad

## Pocas oportunidades para discapacitados

Por: Redacción Vivir

*El 61% de los colombianos en esta condición no recibe ningún tipo de ingreso para su subsistencia.*



En Colombia hay cerca de 3 millones de discapacitados. / Archivo

Mientras que en el mundo se conmemora el Día de las Personas con Discapacidad, un informe de la Fundación Saldarriaga Concha revela que en el país, cuando se tiene alguna discapacidad, conseguir un empleo puede ser una tarea imposible. Según el informe, son pocos los avances en la inclusión laboral de las personas en esta condición.

Nota 16 de 30 en Vivir

« Anterior nota

Siguiente nota »

Publicidad

### Más noticias de Vivir

- 16 Dic 2012**  
Finaliza misión de la Nasa en la Luna
- 13 Dic 2012**  
Sitios sagrados resisten a la minería
- 13 Dic 2012**  
Periodismo hecho por los protagonistas
- 12 Dic 2012**  
Reconstruyendo lazos de Armero
- 10 Dic 2012**  
Adiós a los boquetes del Dique

Publicidad

### Suscripciones El Espectador

Edición impresa

Suscribirse





**2. Título:** Pocas oportunidades laborales para los discapacitados

**Medio:** El Espectador

**Fecha:** 02/12/2012

Mientras que en el mundo se conmemora el Día de las Personas con Discapacidad, un informe de la Fundación Saldarriaga Concha revela que en el país, cuando se tiene alguna discapacidad, conseguir un empleo puede ser una tarea imposible. Según el informe, son pocos los avances en la inclusión laboral de las personas en esta condición.

De acuerdo con datos de la Organización Mundial de la Salud (OMS), en el mundo hay más de mil millones de personas con algún tipo de discapacidad. Su situación hace que tengan más probabilidades de estar desempleadas y que generalmente ganen menos cuando trabajan. Colombia no es la excepción: pese a que en los últimos años el país ha impulsado políticas públicas para favorecer a esta población, y a que existen beneficios tributarios para las empresas que contraten a discapacitados, son pocos los que obtienen un empleo. De acuerdo con cifras del DANE, en el país viven alrededor de 3 millones de personas en situación de discapacidad, y aunque más de la mitad está en edad productiva apenas el 15,5% tiene algún tipo de trabajo. Sumado a esto, sólo el 2,5% de esta población tiene una remuneración de un salario mínimo.

Otros datos que demuestran la situación son los del Registro para la Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad (RLCPD), del Ministerio de Salud y Protección Social. Hasta hace un mes, 882.232 personas con alguna discapacidad se habían registrado en este sistema, el 81% de las cuales aseguró que su condición ha sido el motivo para no ser aceptado en ningún empleo.

Además, el 61% insiste en que no recibe ningún ingreso económico para su subsistencia. Una situación que, según la fundación Saldarriaga Concha, deja en evidencia que el Estado, los empresarios y la sociedad en general siguen desconociendo “las múltiples capacidades que les permiten desempeñarse en diversos roles con calidad y compromiso”, además de sus derechos.

En palabras de Soraya Montoya, directora ejecutiva de la Fundación, “Colombia está perdiendo importantes oportunidades de desarrollo social y económico al desconocer el potencial productivo de las personas con discapacidad”. En este sentido, es clave que instituciones como el Sena, por ejemplo, que forman para el trabajo, ofrezcan más programas para personas con discapacidad, señala Alejandra León, directora del programa Pacto de Productividad.

Para la Fundación Saldarriaga Concha, que lleva más de 30 años trabajando con personas discapacitadas, este panorama plantea grandes retos para el objetivo de que el trabajador no sea medido por su condición sino por su capacidad. Al respecto, Julio César Martínez, abogado laboralista, señala que “un país como Colombia no puede permitirse excluir a los discapacitados del mundo laboral, porque estaría contribuyendo a encerrarlos en un círculo de pobreza que incrementaría su vulnerabilidad”, además insiste en que brindarles oportunidades laborales no es un favor sino un deber social “que debe ser entendido como una oportunidad para crear ambientes laborales para todos”.



El balance de la situación laboral, según el informe, indica que falta mucho camino por recorrer y que hacen falta más divulgación y demostración de los resultados positivos que dejan en las empresas el compartir espacios laborales con personas con algún tipo de discapacidad.

Así resume el balance el abogado Martínez: “La condición de discapacidad de estas personas no es lo que les hace la vida imposible, sino los pensamientos de los demás”. Su idea la comparten los miles de discapacitados que salen de las entrevistas laborales con un no como respuesta.



## EL 61% DE LOS DISCAPACITADOS NO RECIBE INGRESO ECONÓMICO PARA SUBSISTIR

<http://www.radiosantafe.com/2012/11/30/el-61-de-los-d discapacitados-no-recibe-ingreso-economico-para-subsistir/>

Actualizado noviembre 30 - 2:32 pm

**RADIO**



**SANTA FE**  
1070 a.m. Bogotá

Inicio Bogotá Deportes Economía Farándula Internacional Judicial Nacional

## El 61% de los discapacitados no recibe ingreso económico para subsistir

[Cursos A Distancia](#)

[www.yosoyvirtual.com](http://www.yosoyvirtual.com)

La UniPanamericana Es Para Ti. ¡Regístrate Hoy Mismo!



Anuncios Google

noviembre 30, 2012 2:32 pm



Las proyecciones del Dane a 2012 indican que del total de las personas con discapacidad en el país (2.943.971), el 52,3 por ciento está en edad productiva, pero solo el 15,5 por ciento de ellas se encuentra realizando algún tipo de trabajo. Pero solo el 2,5 por ciento obtiene remuneración de un salario mínimo legal vigente.

**3. Título:** El 61% de los discapacitados no recibe ingreso económico para subsistir

**Medio:** Radio Santafe

**Fecha:** 30/11/2012

Las proyecciones del Dane a 2012 indican que del total de las personas con discapacidad en el país (2.943.971), el 52,3 por ciento está en edad productiva, pero solo el 15,5 por ciento de ellas se encuentra realizando algún tipo de trabajo. Pero solo el 2,5 por ciento obtiene remuneración de un salario mínimo legal vigente.



El Registro para la Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad – RLCPD del Ministerio de Salud y Protección Social muestra que hasta octubre de este año se han registrado en el país 882.232 personas con alguna discapacidad. De ellas, el 81 por ciento asegura que su condición ha sido motivo para no ser recibida laboralmente; y el 61 por ciento afirma no estar recibiendo algún tipo de ingreso económico para su subsistencia.

De acuerdo con Soraya Montoya, directora Ejecutiva de la Fundación Saldarriaga Concha, “Colombia está perdiendo importantes oportunidades de desarrollo social y económico, al desconocer el potencial productivo de las personas con discapacidad, y al no generar suficientes espacios para la inclusión laboral de esta población”.

Y añadió que “es necesario realizar un mayor trabajo en la sensibilización sobre el tema del empresariado colombiano y que como sociedad entendamos que un trabajador no se mide por su condición sino por su capacidad”.

De otro lado, Alejandra León, directora del Programa ‘Pacto de Productividad, manifiesta que para lograr una efectiva inclusión laboral es fundamental que los empresarios brinden oportunidades de trabajo a estas personas y que al mismo tiempo ellas puedan formarse y capacitarse de acuerdo con las necesidades del mundo empresarial.

“En estos momentos, en labor conjunta con el SENA se están ofreciendo cursos para la capacitación de personas en aquellos oficios u ocupaciones que están acordes con la demanda de las empresas en las ciudades donde hace presencia Pacto de Productividad”, afirma León. Y agrega: “se han venido fomentando cursos como auxiliares administrativos, diseño de medios impresos, prensa digital, mantenimiento de equipos de audio y video, servicio al cliente, entre otros”.

De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud (OMS), las personas con discapacidad tienen más probabilidades de estar desempleadas y generalmente ganan menos cuando trabajan. Esto, obedece al imaginario que aún existe en la sociedad y en el sector empresarial acerca de que una persona en esta condición no puede desempeñar adecuadamente algún trabajo o que de hacerlo no lo haría con los mismos criterios de calidad de aquella que no tiene discapacidad.

Fidel Nieto, coordinador del Departamento de Planeación y Desarrollo Estratégico de Cafam, empresa que actualmente cuenta con una política de inclusión laboral, afirma que esta experiencia les ha permitido descubrir las potencialidades que tienen las personas con discapacidad quienes, de acuerdo con sus capacidades, pueden desenvolverse en el mundo laboral hasta mucho mejor que una persona sin discapacidad.

“Cafam busca tener profesionales de alto nivel comprometidos con la empresa y estas personas, en el ejemplo nuestro, han demostrado que pueden ser trabajadores de calidad. En las evaluaciones de personal, sus jefes inmediatos han recalado que son personas que mejoran la productividad, en algunos casos llegan más temprano que las demás, se les puede llegar a tener total confianza y estos resultados nos motivan empresarialmente a seguir contratando personal con discapacidad”, afirma Nieto.



Este 3 de diciembre se conmemora el 'Día Mundial de las Personas con Discapacidad', fecha en la que se busca reflexionar sobre la situación laboral que viven casi tres millones de colombianos en condición de discapacidad.



## 61% DE DISCAPACITADOS NO RECIBE NINGÚN INGRESO ECONÓMICO

<http://diarioadn.co/vida/salud/situaci%C3%B3n-laboral-de-discapitados-1.36288>

Miércoles 19 de diciembre de 2012 Personalizar mi ADN

**adn** **Bogotá**  
PASA EN NUESTRA CIUDAD ESCOGE TU CIUDAD

Síguenos en:

INICIO ACTUALIDAD **VIDA** CULTURA Y OCIO DEPORTES X-PRÉSATE ADN INVITA Buscar noticias

SALUD | EDUCACIÓN | MEDIO AMBIENTE | TENDENCIAS | CIENCIA

HOME / VIDA / SALUD

## 61 % DE DISCAPACITADOS NO RECIBE NINGUN INGRESO ECONÓMICO

Por: REDACCIÓN - Bogotá | 03/12/12



- Título:** 61% discapacitados no recibe ningún ingreso económico  
**Medio:** Portal KomunicANDOnos  
**Fecha:** 13/11/2012



Bogotá, D.C. 08 de noviembre de 2012. La violencia contra las personas con discapacidad es una problemática que por años ha estado oculta en la sociedad colombiana por cuenta de la desinformación, la estigmatización, la discriminación social y el desconocimiento sobre los derechos de este grupo de la población que, de acuerdo con las proyecciones del Dane, representa el 6,4% del total de colombianos. No obstante, la Encuesta Nacional de Demografía y Salud de Profamilia- ENDS de 2010, indica que este porcentaje asciende en el país al 7%.

El Estado colombiano debe fortalecer herramientas adecuadas para determinar la magnitud exacta del número de personas con discapacidad que diariamente se ven expuestas a múltiples tipos de maltrato y abuso tanto físico, sexual y psicológico por parte de la sociedad.

La labor que realizan entidades como el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, permite conocer una muestra de esta realidad. De acuerdo con esa institución, durante el año 2011 se registraron en el país 74 casos de violencia física contra las personas con discapacidad, entre homicidios, lesiones personales, delitos sexuales y hechos de maltrato intrafamiliar. Entre enero y agosto de 2012, el Instituto reportó 60 casos de violencia, es decir, que en ocho meses de este año se ha alcanzado el 81% de los registros presentados en 2011.

Los departamentos en los que se registran los índices más altos de violencia hacia las personas con discapacidad son: Bogotá (21,7%); Antioquia (20%); Valle del Cauca (11,7%) y Cesar, Cundinamarca y Tolima (5%).

El hecho de que no haya en el país información suficiente que dé cuenta de esta problemática, no quiere decir que estas personas no la vivan. Un análisis realizado por la Fundación Saldarriaga Concha y la Agencia PANDI sobre la información que 22 medios de comunicación divulgaron sobre el tema, reveló que de 700 noticias sobre discapacidad publicadas entre el 1 de abril de 2011 y el 31 de marzo de 2012, el 23,8% de los artículos (158), tuvo como tema central la violencia contra esta población, lo que da cuenta del subregistro que existe en el país de esta situación.

Diana Patricia Martínez, líder de Educación de la Fundación Saldarriaga Concha, señala que “La violencia se manifiesta de muchas formas, que para las personas con discapacidad puede ser entendida como la discriminación y exclusión de la cual son objeto con frecuencia. El hecho de no lograr una participación activa en el entorno donde viven y se desarrollan ya es una forma de violencia”.

Martínez agrega que “Las personas con discapacidad tienen derecho a no ser discriminadas, a no ser objeto de violencia física, psicológica o de cualquier tipo, para lograrlo se requiere del compromiso de la sociedad en general, aquella sociedad que es capaz de respetar sus derechos y facilitar su participación”.

### **Un vacío institucional**

Especialistas en el tema de discapacidad y representantes de instituciones estatales son conscientes de la carencia de información y estadísticas que hay entorno a la violencia de las personas con discapacidad en el país. Por ello, muchas de ellas han tenido que acudir a estudios en



otros países para poder analizar el tema a partir de las características del contexto colombiano, y conocer así un poco el impacto del mismo.

Una investigación sobre la problemática realizada por el Programa de Acción por la Igualdad y la Inclusión Social – PAIIS, de la Universidad de los Andes y la Fundación Saldarriaga Concha nació precisamente por el interés de conocer cuál es la situación de las personas con discapacidad que son agredidas y cuál es la respuesta del Estado frente a ello.

Andrea Parra, directora de PAIIS manifiesta que como resultado de esta investigación, “Se enviaron 84 derechos de petición a diferentes entidades del país como comisarías de familia, Consejo Superior de la Judicatura, el CAIVAS, CAVIF, Medicina Legal, Defensoría del Pueblo, entre otras, en las que preguntábamos sobre estadísticas que registraran específicamente la violencia sexual, qué normatividad la rige y qué seguimiento hacen a las personas afectadas, entre otras”.

La directora de PAIIS asegura que este proceso permitió evidenciar que “en el país existe un enorme subregistro, ni siquiera a estas entidades llegan las denuncias porque hay una falta de información y orientación hacia las personas con discapacidad y sus familias sobre cómo denunciar y a quién llamar, ello sin contar que no hay formatos precisos que permitan cómo acceder a las autoridades correspondientes”.

Parra agrega además que, “los funcionarios que atienden estas situaciones no están capacitados en el tema de discapacidad y que las cifras que se conocen fueron registradas gracias a que el funcionario percibió la condición o porque el acompañante lo mencionó, mas no porque haya una unidad de caracterización entre las entidades.

A lo anterior se agrega también que los formularios de registro no contemplan la variable sobre discapacidad, lo cual genera vacíos en la información”.

Para Andrea Parra, esta situación responde a un claro desconocimiento por parte del Estado sobre los derechos de las personas con discapacidad. “Considero que la ratificación de la Convención (sobre los derechos de las personas con discapacidad) por parte de Colombia exige al Estado adoptar las medidas necesarias para que sus agentes e instituciones empiecen a integrar una perspectiva de derechos en sus funciones y esto claramente no existe”.

“Las instituciones del Estado deben recibir formación necesaria y este debe asumir la responsabilidad que tiene con esta población. El hecho de que la información sobre la problemática esté tan disímil entre las entidades hace que sea imposible identificar necesidades para construir políticas públicas en respuesta a la violencia sexual y en general puesto que para ello es fundamental que se financien estudios, análisis y se deben contar con estadísticas precisas”, concluye Parra.

En este contexto, María Inés Bohórquez, profesional especializada en discapacidad del Ministerio de Salud y Protección Social, corrobora lo planteado por PAIIS en cuanto a que en Colombia no existe información ni estadísticas que permitan conocer la violencia real que afecta a estas personas. No obstante, la funcionaria manifiesta que desde el Ministerio se han desarrollado desde algunos años diferentes proyectos que pretenden incidir en la transformación de los imaginarios



sociales y culturales que hay sobre la discapacidad los cuales ayuden a modificar los comportamientos permisivos y violentos hacia esta población.

“Con estos proyectos buscamos prevenir los factores de riesgo. Por ello, a través de la generación de campañas y estrategias buscamos que se dé la aceptación a la diferencia y el buen trato lo que ayude a disminuir la violencia hacia las personas con discapacidad. De igual manera, se busca promover el acceso a las rutas de atención por parte de las víctimas con información accesible, así como con el fortalecimiento de redes sociales y de apoyo”, asegura Bohórquez.

### **Las personas con discapacidad y su contexto de vulnerabilidad**

Cualquier ciudadano, hombre, mujer, niño, niña, adolescente o persona mayor está expuesto a ser víctima de cualquier tipo de maltrato, abuso o agresión. No obstante, las personas con discapacidad presentan un mayor nivel de vulnerabilidad puesto que la condición de exclusión y abandono que muchas de ellas se encuentran las hace estar en riesgo de ser agredidas por algún familiar, cuidador o desconocido.

Estudios llevados a cabo en países como Estados Unidos y Canadá dan cuenta de que las mujeres y los niños con discapacidad son quienes se encuentran en un nivel mayor de vulnerabilidad, así como la discapacidad de tipo cognitivo es la que se ve más afectada por el maltrato y la violencia. “Documentos académicos muestran que la incidencia de violencia sexual hacia mujeres con discapacidad sobre todo en la cognitiva es mucho más alta que en mujeres sin discapacidad, en algunos casos se documenta hasta cuatro y 10 veces más”, menciona Andrea Parra, directora del Programa PAIS.

Entre tanto, una revisión realizada por la Organización Mundial de la Salud (OMS) a mediados del presente año evidenció que los niños con discapacidad sufren actos de violencia con una frecuencia casi cuatro veces mayor que los que no tienen discapacidad. La OMS atribuye que los factores de riesgo se incrementen cuando se tiene una discapacidad debido al estigma social, a la discriminación y a la ignorancia que la sociedad tiene frente a la discapacidad, así como la falta de apoyo para las que personas que cuidan de ellos, que muchas veces son familiares.

Según Elsa Castañeda, especialista en niñez y primera infancia, las personas con discapacidad en especial las niñas y los niños durante muchos años no han sido considerados como sujetos de derechos por cuenta de estar ocultos, apartados y por no contar con las mismas oportunidades de desarrollo como cualquier otro menor de edad.

“Hay que sensibilizar a esta sociedad sobre lo que significa la discapacidad, hay que prevenir y esto se logra en parte con la educación de padres y de la sociedad en general sobre lo que es la discapacidad. Hasta hace muy poco las familias empezaron a creer en sus hijos como ciudadanos que tienen derechos y que pueden compartir y participar activamente de la sociedad lo que disminuiría los riesgos de maltrato y violencia”, afirma Elsa Castañeda.

Paola Andrea Rueda, especialista en Psicología Jurídica está de acuerdo con lo mencionado por Castañeda en cuanto hablar sobre discapacidad en una sociedad como esta es bastante



complicado, teniendo en cuenta la concepción equivocada que se tiene sobre ella. Por ello, “es importante que todas las instituciones tengan que estar en la capacidad de atender a las personas con discapacidad pasando del discurso a lo real, manejando un enfoque de derechos para lograr así a través de programas especializados una mirada diferencial y un país para todas y todos”. Más allá de la violencia física y la agresión sexual

Dependiendo del contexto en el que se dé, es probable que muchas personas puedan interpretar la violencia y el maltrato con lo físico o la agresión con el ámbito sexual. Sin embargo, es tal el punto de marginalización y exclusión en el que se encuentran las personas con discapacidad que en su realidad se presentan también otros tipos de violencia que van más allá de lo físico y lo sexual.

Para al especialista Elsa Castañeda, “existe otro tipo de violencia que hace más daño y el cual está arraigado en el fondo de los seres humanos que es la violencia simbólica. Esta se da cuando a los niños y a las personas con discapacidad no se les permite acceder a la educación, a la salud, es decir, cuando son vulnerados sus derechos. Ahí hay una violencia muy fuerte puesto que esta es una sociedad que no acepta la diferencia y aún estamos lejos de que aceptemos y reconozcamos a estas personas como sujetos de derechos”.

A lo mencionado por Castañeda se suma la profesional Especializada en discapacidad del Ministerio de Salud y Protección Social, María Inés Bohórquez quien agrega y refuerza que “en la realidad de estas personas existen expresiones violentas que van de mano de la estigmatización, las actitudes negativas hacia la diversidad que se traducen en actitudes de rechazo, a la discriminación, la humillación, el desdén y todo aquello que tiene ver que con la no equiparación de oportunidades lo cual va en contra de aquello que está contemplado por la Convención”.

### **El denunciar una oportunidad para cambiar**

Familiares, cuidadores y las propias personas con discapacidad deben saber que tanto a nivel nacional como internacional existe un amplio portafolio legislativo que las protege frente a cualquier tipo de violencia. No obstante, un paso importante para garantizar sus derechos y para que este tipo de problemáticas sea cada vez más visible en la sociedad y se puedan tomar acciones para prevenirla, es el denunciar.

Los especialistas en el tema han coincidido en que para generar un cambio político – social en el país el cual permita prevenir, atender y combatir la violencia hacia las personas con discapacidad se debe, entre otras, contar de una voluntad de Estado que oriente a sus instituciones en la divulgación de información preventiva así como en la consolidación de herramientas que permitan a esas entidades hacerle seguimiento transparente y preciso a esta problemática. De igual manera, el denunciar es la base para la obtención de estadísticas lo que posteriormente se constituiría en uno de los insumos principales para demostrar que esta es una problemática que requiere del compromiso de todo el Estado.



## SOLO EL 15,5% DE LOS DISCAPACITADOS TIENE TRABAJO

[http://www.eltiempo.com/vida-de-hoy/ARTICULO-WEB-NEW\\_NOTA\\_INTERIOR-12421642.html](http://www.eltiempo.com/vida-de-hoy/ARTICULO-WEB-NEW_NOTA_INTERIOR-12421642.html)



**EL TIEMPO.COM**  
Miércoles 19 de diciembre de 2012

Portada Opinión Política Justicia Bogotá Deportes Entretenimiento Reportajes Clasificados Secciones

Temas del día + Manejo de basuras Gustavo Petro Fifa Selección Colombia Clasificación de la Fifa

Buscador Noticias

ME REINTEGRO PASO@PASO CONSTRUIMOS PAZ PASA EL CURSOR AQUÍ

Últimas Noticias

11:14 a.m.  
Heat y Bulls se mantienen líderes en la NBA

11:09 a.m.  
En segundo día de nuevo esquema, siguió la basura en calles de Bogotá

Ver más últimas noticias

PATROCINADO POR:  
Matricúlelo en Bogotá

Política

### Solo el 15,5% de los discapacitados tiene trabajo

Por: REDACCIÓN ELTIEMPO.COM | 9:24 p.m. | 03 de Diciembre del 2012

Comparte este artículo

Compartir Tweet 18 Instapaper

Recomendar Enviar 4 personas han recomendado esto.

#### A penas 2,5 por ciento de esta población es remunerada con el salario mínimo, según estudio.

Solo el 15,5 por ciento de personas con discapacidad en Colombia, en edad productiva, tiene algún tipo de trabajo. Y apenas el 2,5 de esta población es remunerada con el salario mínimo vigente.

PUBLICIDAD

acer  
explore beyond limits™

EXPLORA



5. **Título:** Solo el 15,5% de los discapacitados tiene trabajo

**Medio:** El Tiempo.com

**Fecha:** 03/12/2012

A penas 2,5 por ciento de esta población es remunerada con el salario mínimo, según estudio. Solo el 15,5 por ciento de personas con discapacidad en Colombia, en edad productiva, tiene algún tipo de trabajo. Y apenas el 2,5 de esta población es remunerada con el salario mínimo vigente.



Estos son resultados del estudio que realizó la agencia de noticias sociales y de infancia Pandi para la Fundación Saldarriaga Concha, a propósito de la conmemoración del Día nacional de personas con discapacidad.

La investigación, basada en datos del Departamento Nacional de Estadística (Dane), determinó que de los 3 millones de personas con esta condición en el país, el 61 por ciento no recibe ningún ingreso económico para su subsistencia. Por tanto, dependen totalmente de sus familias.

Según el documento, el Estado, la sociedad y las empresas apenas comienzan a reconocer que estas personas poseen múltiples capacidades que les permiten desempeñarse en diversos roles con calidad y compromiso. No obstante, falta mucho para que ellos puedan sentirse útiles e independientes.

Juan Fernando Supelano, de 47 años, sufre de una parálisis espástica que lo obliga a caminar, según él, con movimientos lentos y el equilibrio frágil. Tiene dos títulos técnicos, uno en contabilidad y otro en sistemas, y ha hecho varios cursos de actualización. Y aunque posee un buen perfil profesional, no tiene trabajo desde abril pasado, cuando se le terminó el contrato en una multinacional.

"Faltan muchas oportunidades para personas como yo, que podemos ser igual o más competitivas que las demás", afirma Supelano, quien desde que está desempleado depende de su madre.

Él cree que, además de que faltan programas de inclusión laboral por parte de las empresas, a estas les sale más caro contratar a personas con discapacidad porque tienen que adecuar sus espacios para que estas puedan desplazarse.

"Hay que sensibilizar al empresariado colombiano y que, como sociedad, entendamos que un trabajador no se mide por su condición sino por su capacidad", advirtió Soraya Montoya, directora ejecutiva de la Fundación Saldarriaga Concha.



## 61% DE LOS DISCAPACITADOS NO TIENE UN INGRESO ECONÓMICO

<http://www.elliberal.com.co/liberal/actualidad/colombia/115586-el-61-de-los-discapacitados-no-tienen-un-ingreso-economico>



El 61% de los discapacitados no tienen un ingreso económico. (Foto: Anissa / El Liberal)

**El 61% de los discapacitados no tienen un ingreso económico**

Este tipo de noticia se conforma el 70% de las personas con discapacidad, una fecha que aprovecha la Fundación Saldarriga Concha para resaltar la difícil situación por la que atraviesan casi tres millones de colombianos, ante la falta de oportunidades laborales.

Acuerdo con el informe y las proyecciones del DANE a 2012, del total de personas con discapacidad en el país (1.945.970), el 52,9 por ciento está en edad productiva, pero solo el 15,5 por ciento de ellas está realizando algún trabajo. De este grupo, solo el 2,5 por ciento recibe una remuneración de un salario mínimo.

Por su parte, el registro para la Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad del Ministerio de Salud y Protección social muestra que hasta octubre de este año se han registrado en el país 682.232 personas con alguna discapacidad.

De ellas, el 61 por ciento asegura que su condición ha sido motivo para no ser recibida en un trabajo. Lo alarmante es que el 61 por ciento asegura que no está recibiendo ningún tipo de ingreso económico para garantizar su subsistencia.

De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud (OMS), las personas con discapacidad tienen más probabilidades de estar desempleadas y cuando consiguen un empleo generalmente ganan menos. Esto estaría relacionado con el imaginario que aún circula en la sociedad de que una persona en esta condición no puede desempeñar un trabajo o no lo haría con calidad.

"Colombia está perdiendo importantes oportunidades de desarrollo social y económico, al desconocer el potencial productivo de las personas con discapacidad, y al no generar suficientes espacios para la inclusión laboral de esta población", dijo la directora de la Fundación Saldarriga Concha, Soraya Montoya.

**Ranking de Noticias**

- 17:13 por Colombia: Estallido lento de avión en que viajaba presidente Santos.
- 16:23 por Jolimar: Un suero y tres heridos dejan ataque de las Farc en El Paso, Cauca.
- 15:44 por Colombia: Advertencia sobre movilidad de niño en sillas automáticas.
- 15:25 por Popayán: Noche de fiesta de velos y toreros: tradición que todavía une familias y ciudades.
- 14:31 por Colombia: No aumentarán edad ni requisitos de cotización en la reforma pensional.
- 13:22 por Popayán: El Collar de Torpedos Ajol.
- 12:46 por 2012: Santander de Quilichao tiene las mejores porfirias de Colombia y comparten en el mundial de Estados Unidos.

**Videos de la sección**

Uribe le prometió a Ortega acatar el fallo, ahora pide no aceptarlo



6. **Título:** El 61% de los discapacitados no tiene un ingreso económico

**Medio:** El Liberal.

**Fecha:** 03/12/2012

De este grupo, solo el 2,5 por ciento recibe una remuneración de un salario mínimo...



## EL 61% DE DISCAPACITADOS NO RECIBEN INGRESO ECONÓMICO EN COLOMBIA

[http://zonacero.info/index.php?option=com\\_content&view=article&id=31590:el-61-por-ciento-de-las-personas-con-discapacidad-no-recibe-ningun-tipo-de-ingreso-economico-en-colombia&catid=81:colombia&Itemid=154](http://zonacero.info/index.php?option=com_content&view=article&id=31590:el-61-por-ciento-de-las-personas-con-discapacidad-no-recibe-ningun-tipo-de-ingreso-economico-en-colombia&catid=81:colombia&Itemid=154)



Inicio | Barranquilla | Atlántico | Zona Caribe | Judiciales | Colombia | Mundo | Deportes | Entretenimiento | Multimedia |  
Especiales | Lectores | Zona de la Salsa | Crónicas de Jorge Cura | Zona Social | Zona de Profundidad

**PAPAYAZ**  **TRIBUTARIO** **PREDIAL** • **INDUSTRIA Y COMERCIO** •

## El 61% de discapacitados no reciben ingreso económico en Colombia

Categoría: **Colombia**

Publicado el Lunes, 03 Diciembre 2012 00:00

SHARE 





**7. Título:** El 61% de discapacitados no reciben ingreso económico en Colombia

**Medio:** Portal de Noticias ZonaCero.info

**Fecha:** 03/12/2012

De acuerdo con el Dane, en Colombia hay alrededor de 3 millones de personas con esta condición, de las cuales el 52 por ciento está en edad productiva, pero solo el 15,5 por ciento realiza algún tipo de trabajo ganando como sueldo menos del mínimo.

Este lunes 3 de diciembre se conmemora el 'Día Mundial de las Personas con Discapacidad'. Las personas con discapacidad anhelan diariamente poder llevar una vida de manera independiente en la que puedan tener soberanía y control de sus propios destinos, actos y pensamientos como cualquier otro ser humano.

Las proyecciones del Dane a 2012 indican que del total de las personas con discapacidad en el país unas 2 millones 943 mil 971, el 52,3 por ciento está en edad productiva, pero solo el 15,5 por ciento de ellas se encuentra realizando algún tipo de trabajo. De igual manera, la entidad señala que solo el 2,5 por ciento de este grupo de la población obtiene remuneración de un salario mínimo legal vigente.

El 81 por ciento de los individuos con discapacidad asegura que su condición ha sido motivo para no ser recibida laboralmente. Además, el 61 por ciento afirma no estar recibiendo algún tipo de ingreso económico para su subsistencia.

Soraya Montoya, Directora Ejecutiva de la Fundación Saldarriaga Concha, aseguró que Colombia está perdiendo importantes oportunidades de desarrollo social y económico.

"Es necesario realizar un mayor trabajo en la sensibilización sobre el tema del empresariado colombiano y que como sociedad entendamos que un trabajador no se mide por su condición sino por su capacidad", explicó.

Entre tanto, Alejandra León, Directora del Programa 'Pacto de Productividad', afirmó que para lograr una efectiva inclusión laboral es fundamental que los empresarios brinden oportunidades de trabajo a estas personas.

"En estos momentos, en labor conjunta con el SENA se están ofreciendo cursos para la capacitación de personas en aquellos oficios u ocupaciones que están acordes con la demanda de las empresas en las ciudades donde hace presencia Pacto de Productividad", manifestó.

**Inclusión laboral, una inversión de alta calidad**

De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud (OMS), las personas con discapacidad tienen más probabilidades de estar desempleadas y generalmente ganan menos cuando trabajan.



Fidel Nieto, coordinador del Departamento de Planeación y Desarrollo Estratégico de Cafam, empresa que actualmente cuenta con una política de inclusión laboral, afirma que esta experiencia les ha permitido descubrir las potencialidades que tienen las personas con discapacidad quienes, de acuerdo con sus capacidades, pueden desenvolverse en el mundo laboral hasta mucho mejor que una persona sin discapacidad.

“La empresa busca tener profesionales de alto nivel comprometidos con la empresa y estas personas, en el ejemplo nuestro, han demostrado que pueden ser trabajadores de calidad. En las evaluaciones de personal, sus jefes inmediatos han recalcado que son personas que mejoran la productividad, en algunos casos llegan más temprano que las demás, se les puede llegar a tener total confianza y estos resultados nos motivan empresarialmente a seguir contratando personal con discapacidad”, dijo Nieto.

¿Cómo cambia el concepto de la discapacidad en el trabajo?

Las experiencias vividas por algunas empresas dan cuenta de que contar con personal con discapacidad genera en ellas ambientes amenos, productivos y comprometidos con los propósitos y objetivos de las mismas.

Mientras las empresas ejecuten estrategias adecuadas de comunicación, la discapacidad se convierte en una aliada del progreso y la productividad.

Un aporte al reconocimiento de derechos

La población con discapacidad tiene derecho a acceder a un empleo digno y a desarrollarlo en igualdad de condiciones con y como los demás, lo que le permitiría adquirir estándares adecuados de vida y de protección social. Ello, está respaldado por un marco legal vigente tanto a nivel mundial como nacional que muchas veces no es atendido por el Estado colombiano de la manera en que debería darse.

Más allá de que en los últimos años el país ha avanzado en el diseño de políticas públicas enfocadas en la inclusión de las personas con discapacidad y más allá de que existen un sin número de beneficios tributarios para las empresas que vinculen laboralmente a estas personas, aún a este tema le hace falta mucho camino por recorrer.

Con tan sólo informar se cambian muchos pensamientos

Especialistas, empresarios y personas comprometidas con el tema de inclusión laboral coinciden en que el sector empresarial conoce poco acerca de las personas con discapacidad, desconocen sus derechos, quiénes son y qué podrían aportar.

Consideran que en el país debería haber mucha más divulgación y evidencia de los resultados positivos que dejan en las empresas el compartir espacios laborales con personas en esta condición.



Según Soraya Montoya, en los últimos años el Estado ha realizado esfuerzos significativos para erradicar este pensamiento

“Se han creado incentivos de tipo tributario y de diversa índole para modificar la legislación sobre el tema, que no se conocen ampliamente, por ello es necesario que desde el nivel nacional se den a conocer los beneficios y alternativas como el teletrabajo, las exenciones tributarias, y la preferencia en caso de empate en los procesos de licitación, adjudicación y celebración de contratos, entre otros”, finalizó.



**EL 61% DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN COLOMBIA NO RECIBE NINGÚN SUBSIDIO**

<http://barranquillabierta.com/dinero/el-61-de-personas-con-discapacidad-en-colombia-no-recibe-ningun-subsidio.html>



Sábado, Diciembre 01, 2012 07:28

# El 61% de personas con discapacidad en Colombia no recibe ningún subsidio

Por Agencia PANDI





- 8. Título:** El 61% de personas con discapacidad en Colombia no recibe ningún subsidio  
**Medio:** Barranquilla Abierta  
**Fecha:** 01/12/2012

Las personas con discapacidad anhelan diariamente poder llevar una vida de manera independiente en la que puedan tener soberanía y control de sus propios destinos, actos y pensamientos como cualquier otro ser humano. Para este grupo de la población, contar con un empleo digno representa el poder acercarse a esa independencia, sin embargo, el Estado, la sociedad y las empresas, apenas comienzan a reconocer que estas personas poseen múltiples capacidades que les permiten desempeñarse en diversos roles con calidad y compromiso.

Las proyecciones del Dane a 2012 indican que del total de las personas con discapacidad en el país (2.943.971), el 52,3% está en edad productiva, pero solo el 15,5% de ellas se encuentra realizando algún tipo de trabajo. De igual manera, la entidad señala que solo el 2,5% de este grupo de la población obtiene remuneración de un salario mínimo legal vigente.

Entre tanto, el Registro para la Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad – RLCPD del Ministerio de Salud y Protección Social muestra que hasta octubre de este año se han registrado en el país 882.232 personas con alguna discapacidad. De ellas, el 81% asegura que su condición ha sido motivo para no ser recibida laboralmente. Además, el 61% afirma no estar recibiendo algún tipo de ingreso económico para su subsistencia.

De acuerdo con Soraya Montoya, Directora Ejecutiva de la Fundación Saldarriaga Concha, “Colombia está perdiendo importantes oportunidades de desarrollo social y económico, al desconocer el potencial productivo de las personas con discapacidad, y al no generar suficientes espacios para la inclusión laboral de esta población. Por ello, es necesario realizar un mayor trabajo en la sensibilización sobre el tema del empresariado colombiano y que como sociedad entendamos que un trabajador no se mide por su condición sino por su capacidad”.

Entre tanto, Alejandra León, Directora del Programa ‘Pacto de Productividad’[1], asegura que para lograr una efectiva inclusión laboral es fundamental que los empresarios brinden oportunidades de trabajo a estas personas y que al mismo tiempo ellas puedan formarse y capacitarse de acuerdo con las necesidades del mundo empresarial.

Para León es importante que las instituciones o entidades encargadas de formar para el trabajo como el SENA, ofrezcan y fortalezcan cada vez más programas de formación para las personas con discapacidad a nivel nacional. “En estos momentos, en labor conjunta con el SENA se están ofreciendo cursos para la capacitación de personas en aquellos oficios u ocupaciones que están acordes con la demanda de las empresas en las ciudades donde hace presencia Pacto de Productividad”, afirma León, quien agrega que “Se han venido fomentando cursos como auxiliares administrativos, diseño de medios impresos, prensa digital, mantenimiento de equipos de audio y video, servicio al cliente, entre otros”.



## **Inclusión laboral, una inversión de alta calidad**

De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud (OMS), las personas con discapacidad tienen más probabilidades de estar desempleadas y generalmente ganan menos cuando trabajan. Esto, obedece al imaginario que aún existe en la sociedad y en el sector empresarial acerca de que una persona en esta condición no puede desempeñar adecuadamente algún trabajo o que de hacerlo no lo haría con los mismos criterios de calidad de aquella que no tiene discapacidad.

Fidel Nieto, coordinador del Departamento de Planeación y Desarrollo Estratégico de Cafam, empresa que actualmente cuenta con una política de inclusión laboral, afirma que esta experiencia les ha permitido descubrir las potencialidades que tienen las personas con discapacidad quienes, de acuerdo con sus capacidades, pueden desenvolverse en el mundo laboral hasta mucho mejor que una persona sin discapacidad.

“Cafam busca tener profesionales de alto nivel comprometidos con la empresa y estas personas, en el ejemplo nuestro, han demostrado que pueden ser trabajadores de calidad. En las evaluaciones de personal, sus jefes inmediatos han recalcado que son personas que mejoran la productividad, en algunos casos llegan más temprano que las demás, se les puede llegar a tener total confianza y estos resultados nos motivan empresarialmente a seguir contratando personal con discapacidad”, afirma Nieto.

El concepto sobre el cual se mueven las empresas en el mundo es el desarrollo sostenible en el que se articulan el crecimiento económico, la protección del medio ambiente y la responsabilidad social. Lograr la inclusión laboral de las personas con discapacidad iría de la mano con dos de estos tres elementos, puesto que permitir que estas personas demuestren todas sus capacidades traería consigo réditos no solo para las empresas sino también para el Estado y la sociedad.

Luisa María Vallejo, Directora de Recursos Humanos de CO & TEX C.I S.A.S, una compañía del sector textil en Colombia que es aliada de empresas del medio como Arturo Calle, considera que la experiencia de contar con personas con discapacidad en su personal les ha permitido conocer que “Son personas altamente calificadas que desarrollan las actividades y los cargos que existen en la empresa a perfección, su rendimiento es muy bueno y hasta hay casos en los que superan esa deficiencia y pueden llegar a tener un rendimiento mejor que el de aquellas que no tienen discapacidad”.

## **¿Cómo cambia el concepto de la discapacidad en el trabajo?**

Las experiencias vividas por algunas empresas dan cuenta de que contar con personal con discapacidad genera en ellas ambientes amenos, productivos y comprometidos con los propósitos y objetivos de las mismas.

De acuerdo con Fidel Nieto, vincular personas con discapacidad no es solo un tema de voluntad, es algo que requiere del compromiso y de la articulación de la empresa a través de diversas áreas como la de salud ocupacional, gestión humana, jurídica, entre otros, lo cual es un esfuerzo que trae grandes beneficios.



“Las personas con discapacidad cambian los entornos laborales, son entornos mucho más tranquilos, algunas veces son un poco tímidas, algo lógico si se tiene en cuenta que para muchas de ellas es la primera vez que trabajan, pero su trabajo motiva y ayuda a que haya permanentemente un ambiente de respeto entre los empleados”, asegura Nieto.

Entre tanto, Luisa María Vallejo de CO & TEX asegura que mientras las empresas ejecuten estrategias adecuadas de comunicación, la discapacidad se convierte en un aliada del progreso y la productividad. “Al principio nos daba miedo pensar en el cómo comunicarnos, pero a través de diversas capacitaciones que se hicieron como por ejemplo en lenguaje de señas ha hecho que la experiencia sea enriquecedora”, advierte Vallejo. “El clima laboral mejoró ostensiblemente porque las personas con discapacidad se vuelven un apoyo para el personal, los empleados trabajan mucho más en equipo, colaboran más y están en una actitud constante de superación, lo cual es sinónimo de productividad para la empresa”.

### **Un aporte al reconocimiento de derechos**

“Brindar a las personas con discapacidad oportunidades laborales no es un favor que nosotros las empresas hacemos a la sociedad, por el contrario, es un deber social que debe ser entendido como una oportunidad para crear ambientes laborales para “todos””, con esta afirmación, Julio César Martínez, abogado laboralista y Gerente de Gestión Humana de Colcafé, empresa que hace parte del Grupo Nutresa, habla de lo que motiva a la compañía a generar empleos directos para estas personas.

La población con discapacidad tiene derecho a acceder a un empleo digno y a desarrollarlo en igualdad de condiciones con y como los demás, lo que le permitiría adquirir estándares adecuados de vida y de protección social. Ello, está respaldado por un marco legal vigente tanto a nivel mundial como nacional que muchas veces no es atendido por el Estado colombiano de la manera en que debería darse.

Más allá de que en los últimos años el país ha avanzado en el diseño de políticas públicas enfocadas en la inclusión de las personas con discapacidad y más allá de que existen un sin número de beneficios tributarios para las empresas que vinculen laboralmente a estas personas, aún a este tema le hace falta mucho camino por recorrer.

Para Julio César Martínez, un país como Colombia que cuenta con un alto porcentaje de personas con discapacidad no puede permitirse excluirlas del mundo laboral porque estaría contribuyendo a encerrarlas en un círculo de pobreza que solo incrementaría su condición de discapacidad y de vulnerabilidad.

“Si como empresa excluimos a las personas con discapacidad del mercado laboral no les estamos permitiendo a ellos ni a sus familias dignificarse y crecer como seres humanos. Entonces, les estaríamos privando de sus derechos, de poder soñar y de realizarse como personas que son”, afirma el Gerente de Gestión Humana de Colcafé.



## **Informar: la ruta para erradicar los imaginarios y miedos empresariales**

Especialistas, empresarios y personas comprometidas con el tema de inclusión laboral coinciden en que el sector empresarial conoce poco acerca de las personas con discapacidad, desconocen sus derechos, quiénes son y qué podrían aportar. A ello se suma que a través del ‘voz a voz’ se han filtrado mitos, ideas e interpretaciones jurídicas erróneas sobre el tema. Por ello, consideran que en el país debería haber mucha más divulgación y evidencia de los resultados positivos que dejan en las empresas el compartir espacios laborales con personas en esta condición.

Según Soraya Montoya, “En los últimos años el Estado ha realizado esfuerzos significativos para crear incentivos de tipo tributario y de diversa índole así como para modificar la legislación sobre el tema, que no se conocen ampliamente, por ello es necesario que desde el nivel nacional se den a conocer los beneficios y alternativas como el teletrabajo, las exenciones tributarias, y la preferencia en caso de empate en los procesos de licitación, adjudicación y celebración de contratos, entre otros”.

De acuerdo con Fidel Nieto de Cafam, “En los empresarios hay un desconocimiento sobre las potencialidades que tienen las personas con discapacidad, muchos de ellos creen que estas personas son enfermas y adicionalmente tienen un desconocimiento legal que genera miedo porque piensan que si contratan a una persona con discapacidad nunca podrán despedirla y si lo hacen esta acción podrá acarrearles sanciones o procesos administrativos que no están dispuestos a asumir”.

El abogado laboralista Julio César Martínez comparte lo expuesto por Nieto y agrega que por ejemplo en el país ha faltado juicio para estudiar a fondo el contenido exacto del artículo 26 de la Ley 361 de 1997. “Este artículo si se lee claramente solo hace REFERENCIA a aquellas personas que por su CONDICIÓN fueran despedidas. No obstante, las empresas malinterpretan este contenido y confunden a las personas con discapacidad con aquellas que se accidentan o sufren una enfermedad mientras trabajan. Yo he estudiado muy detalladamente la jurisprudencia frente al tema y no he encontrado la primera demanda de parte de una persona con discapacidad en contra de su empleador”.

De acuerdo con Julio César Martínez, al sector empresarial le hace falta tener más información clara y explícita sobre quiénes son las personas con discapacidad. “Yo he participado en diversos conversatorios con empresarios donde no solo les he compartido la experiencia de Colcafé sino también los he invitado a que esta práctica la implementen en sus compañías. Por ello, continuar movilizándolo en el país programas como ‘Pacto de Productividad’ puede ir rompiendo estos mitos establecidos por incongruencias lo que permitiría acercar cada vez más a esta población con el mundo laboral”, afirma.

Martínez reflexiona acerca de que “La condición de discapacidad de estas personas no es lo que les hace la vida imposible sino los pensamientos de los demás y a nivel empresarial somos unos convencidos del eslogan de responsabilidad social que dice: “difícilmente las empresas seremos viables en el largo plazo en entornos inviables””, citando a un especialista en el tema, el Gerente



de Gestión Humana concluye que “No subsistirán en nuestro medio empresas exitosas con comunidades derrotadas”.

**Para más información te invitamos a consultar: Fundación Saldarriaga Concha**



## MÁS DE LA MITAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN COLOMBIA NO TIENEN INGRESOS PARA SUBSISTIR

[http://www.fundacioncorona.org.co/templates/noticias\\_int.php?loc=105](http://www.fundacioncorona.org.co/templates/noticias_int.php?loc=105)

Fundación **corona**

Español  English 



Actualizado hace 1 día | 19 de diciembre de 2012

Está en... // Inicio // Noticias // Más de la mitad de las personas con discapacidad en Colombia no tienen ingresos para subsistir

### Nuestros Proyectos

#### Ciudadanía

- » en Salud
- » en Educación
- » Económica
- » Política



#### Políticas públicas

- » Ciudades cómo vamos
- » Así vamos en salud
- » Educación compromiso de todos



**fc** Fundación Corona  
**fundcorona**

**fundcorona** De 14% en 2011 a 25% en 2012 se elevó el porcentaje de caleños que se sienten pobres #EPC2012 de @calicomovamos [fundacioncorona.org.co/templates/noti...](http://fundacioncorona.org.co/templates/noti...)  
39 minutos ago · reply · retweet · favorite

**fundcorona** Comisión de Movilidad de Suba, otra experiencia premiada en el Reconocimiento al Control Social en Bogotá 2012 [fundacioncorona.org.co/templates/noti...](http://fundacioncorona.org.co/templates/noti...)  
about 1 hour ago · reply · retweet · favorite

**fundcorona** Veeduría Joven Extrema en Engativá,

Recomendar 0 Tweet 1 +1 0    

03 de diciembre 2012 | CIUDADANÍA | Ciudadanía Económica

### Más de la mitad de las personas con discapacidad en Colombia no tienen ingresos para subsistir

Así lo recordó un informe especial de la Fundación Saldarriaga Concha publicado este 3 de diciembre, Día Mundial de las Personas con Discapacidad. Según el informe, que cita proyecciones del DANE, del total de las proyecciones de discapacidad en el país...



**9. Título:** Más de la mitad de las personas con discapacidad en Colombia no tienen ingresos para subsistir.

**Medio:** Fundación Corona

**Fecha:** 03/12/2012

Así lo recordó un informe especial de la Fundación Saldarriaga Concha publicado este 3 de diciembre, Día Mundial de las Personas con Discapacidad. Según el informe, que cita proyecciones del DANE, del total de las personas con discapacidad en el país (2.943.971), el 52,3% está en edad productiva, pero solo el 15,5% de ellas se encuentra realizando algún tipo de trabajo.

Es por ello que la falta de oportunidades laborales se convierte en uno de los problemas centrales de las personas con discapacidad, pues 61% de ellas no recibe ningún ingreso económico para su sustento. Además, de las 882.232 personas con alguna discapacidad que han entrado al Registro



para la Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad – RLCPD, del Ministerio de Salud y Protección Social, el 81% asegura que su condición ha sido motivo para no ser recibida laboralmente.

Es por ello que se han impulsado iniciativas interinstitucionales como el Programa Pacto de Productividad, que pretende generar un modelo de inclusión laboral que permita articular y fortalecer los servicios de inclusión laboral y formación para el trabajo en Bogotá, Medellín, Pereira y Cali, en alianza con el sector empresarial. El programa cuenta con el apoyo financiero del BID - FOMIN, APC Colombia, el Sena y las fundaciones Corona y Saldarriaga Concha. Como socios regionales participan Cafam, Comfenalco, Comfandi y Comfamiliar.

Alejandra León, la directora del Programa Pacto de Productividad, aseguró que para lograr una efectiva inclusión laboral es fundamental que los empresarios brinden oportunidades de trabajo a estas personas y que al mismo tiempo ellas puedan formarse y capacitarse de acuerdo con las necesidades del mundo empresarial.

Para León es importante que las instituciones o entidades encargadas de formar para el trabajo como el Sena, ofrezcan y fortalezcan cada vez más programas de formación para las personas con discapacidad a nivel nacional. “En estos momentos, en labor conjunta con el Sena se están ofreciendo cursos para la capacitación de personas en aquellos oficios u ocupaciones que están acordes con la demanda de las empresas en las ciudades donde hace presencia Pacto de Productividad”, afirmó León, quien agrega que “Se han venido fomentando cursos como auxiliares administrativos, diseño de medios impresos, prensa digital, mantenimiento de equipos de audio y video, servicio al cliente, entre otros”.

**10. Título:** Discapacitados del país en crisis

**Medio:** La Libertad (Noticia Impresa) Archivo adjunto.

**Fecha:** 01/12/2012

**11. Título:** Las personas con discapacidad exigen oportunidades laborales

**Medio:** Diario del Sur (Noticia Impresa) Archivo adjunto.

**Fecha:** 02/12/2012

**12. Título:** Pocas oportunidades para discapacitados

**Medio:** El Espectador (Noticia Impresa) Archivo adjunto.

**Fecha:** 03/12/2012

**13. Título:** Día Mundial de las Personas con Discapacidad

**Medio:** City Tv (Noticia en video) Archivo adjunto.

**Fecha:** 03/12/2012

**14. Título:** Día Mundial de las Personas con Discapacidad

**Medio:** La W (Noticia en audio) Archivo adjunto.

**Fecha:** 03/12/2012



- 15. Título:** Día Mundial de las Personas con Discapacidad  
**Medio:** RCN Radio (Noticia en audio) Archivo adjunto.  
**Fecha:** 03/12/2012
- 16. Título:** Inclusión laboral para personas con discapacidad, un deber social  
**Medio:** La Libertad (Noticia impresa) Archivo adjunto.  
**Fecha:** 03/12/2012
- 17. Título:** El 61% de los discapacitados no tiene ingreso económico  
**Medio:** La Patria (Noticia impresa) Archivo adjunto.  
**Fecha:** 03/12/2012
- 18. Título:** Solo el 15,5% de los discapacitados tienen trabajo  
**Medio:** El Tiempo (Noticia impresa) Archivo adjunto.  
**Fecha:** 04/12/2012
- 19. Título:** Falta inclusión laboral  
**Medio:** ADN Bogotá (Noticia impresa) Archivo adjunto.  
**Fecha:** 04/12/2012
- 20. Título:** Falta inclusión laboral  
**Medio:** ADN Barranquilla (Noticia impresa) Archivo adjunto.  
**Fecha:** 04/12/2012
- 21. Título:** Falta inclusión laboral  
**Medio:** ADN Cali (Noticia impresa) Archivo adjunto.  
**Fecha:** 04/12/2012
- 22. Título:** Muchos discapacitados sin trabajo  
**Medio:** Boyacá 7 días (Noticia impresa) Archivo adjunto.  
**Fecha:** 04/12/2012
- 23. Título:** Muchos discapacitados sin trabajo  
**Medio:** Llanos 7 días (Noticia impresa) Archivo adjunto.  
**Fecha:** 04/12/2012
- 24. Título:** Día Mundial de los discapacitados  
**Medio:** El Espacio (Noticia impresa) Archivo adjunto.  
**Fecha:** 04/12/2012
- 25. Título:** La discapacidad física no es un impedimento para trabajar  
**Medio:** El Extra (Noticia impresa) Archivo adjunto.  
**Fecha:** 06/12/2012